

## 1. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

La valutazione e misurazione della *performance* del Direttore amministrativo e del Direttore di Ragioneria dell'Istituto viene riferita alla:

- **performance a livello di Istituto (limitatamente alla gestione amministrativa):** livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero Istituto espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative nell'ambito della gestione amministrativa dell'Istituto e dallo stato di attuazione dei relativi obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione;
- **performance organizzativa:** livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative nell'ambito della gestione amministrativa dell'Istituto;
- **performance individuale:** competenza professionale e competenza organizzativa.

I risultati delle attività di misurazione e valutazione della *performance* sono espressi in centesimi ed il loro peso relativo rispetto alla valutazione complessiva è articolato entro i valori sotto raggruppati, per tipologia di soggetto valutato:

	<b>Direttore amministrativo (AP - CCNL Regioni-Autonomie locali)</b>	<b>Direttore dell'Ufficio di Ragioneria (PO - CCNL Regioni-Autonomie locali)</b>
<i>Performance</i> a livello di Istituto	20/100	10/100
<i>Performance</i> organizzativa	50/100	30/100
<i>Performance</i> individuale	30/100	60/100
<b>Totale</b>	<b>100/100</b>	<b>100/100</b>

La valutazione dei suddetti livelli di *performance* vengono effettuati dai seguenti soggetti:

	<b>Performance a livello di Istituto</b>	<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance individuale</b>
<b>Direttore amministrativo</b>	<del>C.d.A.</del> Nucleo di valutazione	C.d.A.	Presidente
<b>Direttore dell'Ufficio di Ragioneria</b>	<del>C.d.A.</del> Nucleo di valutazione	C.d.A.	Direttore amministrativo

#### 4.1 – Misurazione e valutazione delle *performance* a livello di Istituto.

La *performance* a livello di Istituto - per la parte riconducibile alle funzioni assegnate al Direttore amministrativo e al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria - viene valutata e misurata dal ~~Consiglio di Amministrazione~~ **Nucleo di valutazione**.

Per la valutazione della *performance* a livello di Istituto, il ~~Consiglio di Amministrazione~~ **Nucleo di valutazione** opererà attribuendo annualmente un punteggio da 0 a 10 punti, rappresentativo del livello di attuazione degli obiettivi strategici assegnati al personale non docente.

Il punteggio attribuito alla *performance* a livello di Istituto si ripercuoterà sul processo di valutazione del Direttore amministrativo (AP) e del Direttore dell'Ufficio di Ragioneria (PO), proporzionalmente al suo valore ed al peso relativo che la *performance* a livello di Istituto ha sul punteggio complessivo relativo a ciascuna categoria di soggetto valutato.

Per il dettaglio si veda la tabella seguente:

	<b>Direttore amministrativo (AP - CCNL Regioni- Autonomie locali)</b>	<b>Direttore dell'Ufficio di Ragioneria (PO - CCNL Regioni- Autonomie locali)</b>
<b>Peso della performance a livello di Istituto</b>	<b>20/100</b>	<b>10/100</b>
<i>Performance</i> a livello di Istituto	Punteggio da attribuire al Direttore amministrativo (AP - CCNL Regioni- Autonomie locali)	Punteggio da attribuire al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria (PO - CCNL Regioni- Autonomie locali)
<b>Punti Valutazione della performance a livello di Istituto</b>		
0	0	0
1	2	1
2	4	2
3	6	3
4	8	4
5	10	5
6	12	6
7	14	7
8	16	8
9	18	9
10	20	10