

Deliberazione n. 37/2012 del 29 novembre 2012

Oggetto: Personale non docente dell'Istituto Superiore di Studi Musicali "P.Mascagni" di Livorno. Integrazione del Piano degli obiettivi per l'anno 2012.

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" (c.d. "decreto Brunetta");

Dato atto che la suddetta normativa ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale, organizzativa e complessiva di ciascun ente, dando vita ad un ciclo di gestione, articolato per fasi, che parte dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, con l'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, per arrivare alla rendicontazione dei risultati;

Atteso che l'art. 74, comma 4, del citato D.Lgs. n. 150/2009 prevede che, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono determinati i limiti e le modalità di applicazione delle disposizioni dei Titoli II e III del decreto con esclusivo riferimento al personale docente delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale e che resta comunque esclusa la costituzione degli Organismi di cui all'articolo 14 (Organismi Indipendenti di Valutazione delle *performance*) nell'ambito delle istituzioni di alta formazione artistica e musicale;

Dato atto che, allo stato attuale, il personale non docente dell'Istituto Superiore di Studi Musicali "P.Mascagni" è inquadrato contrattualmente nel comparto Regioni-Autonomie Locali;

Considerato che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Visto l'art. 9 del CCNL Regioni - Autonomie locali del 31 marzo 1999, ai sensi del quale i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 28/04/2011 con la quale è stato conferito al Dott. Marco Menicagli, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Livorno, l'incarico di Direttore Amministrativo di questo Istituto, per il periodo 01/05/2011-30/04/2012, mediante espletamento del servizio con orario *part-time* al 50% (n. 18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 32 dello Statuto dell'Istituto e della Disposizione del Segretario Generale del Comune di Livorno n. 1431 del 22/04/2011 con attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa nella misura annua di €. 10.000,00 lorde, così come definita con deliberazione del C.d.A. n. 37 del 15/06/2005;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 30/06/2011 con la quale è stata istituita, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali del 22 gennaio 2004, la posizione organizzativa con valorizzazione di alta professionalità per l'esercizio delle funzioni di Direttore Amministrativo e, contestualmente, è stata soppressa la posizione organizzativa del valore economico di €. 10.000,00 istituita con deliberazione del C.d.A. n. 37 del 15/06/2005;

Atteso che, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali del 22 gennaio 2004:

- l'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi per la valorizzazione delle alte professionalità varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00 e che la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento;
- la retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente;

Considerato che, con la citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26/2011, è stata attribuita al Dott. Marco Menicagli l'indennità di posizione organizzativa per l'esercizio delle funzioni di Direttore Amministrativo nella misura di €. 8.000,00 lordi annui (corrispondenti all'indennità di €. 16.000,00 riproporzionata al 50%) con decorrenza 01/05/2011, in aggiunta agli emolumenti previsti dal proprio inquadramento economico ed alla retribuzione di risultato stabilita nella misura del 30% (trenta per cento) della retribuzione di posizione, ai sensi del citato art. 10, comma 4, del C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali del 22 gennaio 2004;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 30/04/2012 con la quale è stato rinnovato al Dott. Marco Menicagli, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Livorno, l'incarico di Direttore Amministrativo di questo Istituto, per il periodo 01/05/2012-30/04/2013, mediante espletamento del servizio con orario *part-time* al 50% (n. 18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 32 dello Statuto dell'Istituto e della Disposizione del Segretario Generale del Comune di Livorno n. 1164 del 26/04/2012;

Considerato che, con la citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13/2012, è stata attribuita al Dott. Marco Menicagli l'indennità di posizione organizzativa per l'esercizio delle funzioni di Direttore Amministrativo nella misura di €. 8.000,00 lordi annui (corrispondenti all'indennità di €. 16.000,00 riproporzionata al 50%) con decorrenza 01/05/2012 fino al 30/04/2013, in aggiunta agli emolumenti previsti dal proprio inquadramento economico ed alla retribuzione di risultato stabilita nella misura del 30% (trenta per cento) della retribuzione di posizione, ai sensi del citato art. 10, comma 4, del C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali del 22 gennaio 2004;

Ritenuto, pertanto, opportuno integrare la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 14/12/2011 di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012 relativo al personale non docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'individuazione di alcuni specifici obiettivi da assegnare al Direttore amministrativo e al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria per l'anno 2012, ai fini della quantificazione delle relative retribuzioni di risultato;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 19, 6° comma dello Statuto dell'Istituto;

Dato atto che l'Istituto non è dotato di un servizio di controllo interno e che al Nucleo di valutazione di cui all'art. 22 dello Statuto sono attribuite funzioni di verifica della rispondenza dei risultati agli obiettivi e, in particolare, di valutazione dei risultati dell'attività didattica e scientifica e del funzionamento complessivo dell'Istituzione, ma non sono attribuite funzioni di valutazione delle *performance* delle singole unità di personale docente e/o non docente;

Ritenuto pertanto opportuno che la valutazione delle *performance* e la certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dal C.d.A. al Direttore amministrativo e al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria sia effettuata, rispettivamente, dal Presidente dell'Istituto e dal Direttore amministrativo;

Visti i pareri allegati alla presente delibera, costituenti parte integrante della medesima;

DELIBERA

- 1) di integrare la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 14/12/2011 di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012 relativo al personale non docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato, mediante assegnazione al Direttore amministrativo dei seguenti specifici obiettivi per l'anno 2012, in aggiunta rispetto al corretto e puntuale espletamento delle funzioni ad esso attribuite in via generale dallo Statuto e dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Istituto:
 - partecipazione dell'Istituto Musicale Mascagni al bando della Regione Toscana per l'inserimento nella Tabella delle Istituzioni culturali di rilievo regionale 2012 - 2016 di cui all'art. 29 e ss. della L.R. 25 febbraio 2010, n.21 (Testo unico delle disposizioni in materia di beni, istituti e attività culturali);
 - redazione dell'atto modificativo della vigente convenzione di cassa stipulata con Banca Etruria a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 35, commi 8 e 13 del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 marzo 2012, n. 27, che hanno disposto la sospensione del regime di tesoreria unica previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279 (c.d. Tesoreria Unica Mista) e l'assoggettamento al regime di Tesoreria previsto dalla Legge 29 ottobre 1984, n. 720 (c.d. Tesoreria Unica Pura) e la facoltà di rinegoziare il contratto di cassa in via diretta tra le parti originarie;
 - esperimento di gara informale, con assunzione della relativa responsabilità di procedimento, per la concessione in esclusiva di spazi ad un'impresa privata ai fini dell'erogazione del servizio di ristoro a mezzo distributori automatici di alimenti e bevande calde e fredde, da collocarsi all'interno dei locali ove ha sede l'Istituto Superiore di Studi Musicali "P. Mascagni" di Livorno;
 - attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 15 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (c.d. "decertificazione");

- predisposizione di uno schema di convenzione con l'Associazione "Amici della Musica" di Livorno per la partecipazione degli studenti dell'Istituto Superiore di Studi Musicali "P. Mascagni" alle *masterclasses* che saranno organizzate nell'ambito del "Livorno Music Festival 2012".
- 2) di integrare la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 14/12/2011 di approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2012 relativo al personale non docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato mediante assegnazione al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria dei seguenti specifici obiettivi per l'anno 2012, in aggiunta rispetto al corretto e puntuale espletamento delle funzioni ad esso attribuite in via generale dallo Statuto e dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'Istituto:
- espletamento degli adempimenti di carattere amministrativo relativi all'attuazione ed alla rendicontazione della programmazione e progettazione integrata territoriale per l'anno scolastico 2011/2012 ai sensi della L.R. Toscana n. 32/2002 (c.d. "Progetto P.I.A.") a seguito dell'assegnazione all'Istituto Superiore di Studi Musicali "P. Mascagni" di Livorno di un contributo di € 21.000,00 per la realizzazione dei progetti approvati in ordine alla Misura di intervento n. 4 "Sviluppo dell'autonomia di ricerca, sperimentazione, innovazione educativo-didattica per la qualità dell'istruzione, loro valorizzazione e messa in rete. Curricolo verticale di educazione musicale";
 - espletamento degli adempimenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e partecipazione all'apposito corso di formazione ai fini dell'acquisizione della qualifica di Responsabile dei lavoratori della sicurezza dell'Istituto Musicale "P. Mascagni";
 - collaborazione con il Direttore amministrativo per la redazione del bando di gara per la concessione di spazi per l'erogazione del servizio di ristoro a mezzo distributori automatici di alimenti e bevande calde e fredde, all'interno dei locali ove ha sede l'Istituto Musicale "P. Mascagni" e partecipazione alla relativa commissione di gara;
 - espletamento degli adempimenti amministrativi necessari ai fini del mantenimento del sistema di qualità UNI EN ISO 9001:2008;
- 3) di subordinare la quantificazione e l'erogazione della retribuzione di risultato spettante al Direttore amministrativo e al Direttore dell'Ufficio di Ragioneria alla valutazione, da effettuare da parte, rispettivamente, del Presidente dell'Istituto e del Direttore amministrativo, del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici descritti ai precedenti punti 1) e 2);
- 4) di dare atto che, con successiva deliberazione, si provvederà ad approvare apposito sistema di misurazione e valutazione delle *performance* ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio dell'Ente ai sensi dell'art. 37, 1° comma dello Statuto;
- 6) di dichiarare all'unanimità, ai sensi dell'art. 37, 2° comma dello Statuto, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.